

Parecer Contábil

Finalidade: Análise do Projeto de Lei que Estabelece Plano de Carreira do Magistério Público do Município de Serafina Corrêa/RS, institui o respectivo quadro de cargos e funções e dá outras providências.

Níveis de formação: Com a subdivisão de mestrado e doutorado, a despesa mensal por profissional com doutorado passará a ser de 365,56 mensais, ou seja, um acréscimo de R\$ 133,47 mensais, mas atualmente não existem profissionais com essa formação.

Progressão de carreira: os novos concursados terão um acréscimo de até 34% sobre o nível se completarem 25 anos de serviço público prestado, enquanto que atualmente o acréscimo chega até 44% em 20 anos sobre os vencimentos e vantagens.

Criação de cargos – Professores: As nomeações ocorrerão para substituição de contratos temporários e aposentadorias. Mesmo que haja acréscimo no quadro de professores devido à redução de carga horária (25 para 20 horas), já foi considerado o impacto anteriormente.

Criação de cargos – Professores: Diretoras: Não há ampliação de despesas, pois mantém-se a mesma quantidade de funções gratificadas.

Criação de cargos – Orientador Educacional e Supervisor Educacional: ampliação de 2 cargos em relação plano atual.

Conclusão: O aumento de despesas geradas pelo “Novo Plano de Carreira do Magistério” é inferior à redução, devido às mudanças na progressão de carreira, principalmente pela alteração da base de cálculo que incide a classe, portanto, não há de se falar em impacto orçamentário e financeiro. Por fim, em razão do aumento no Piso do Magistério e consequentemente no aumento das despesas para o Município e para o Fundo de Previdência do Servidores faz-se necessário a implementação do “Novo Plano de Carreira do Magistério”.

É o parecer.